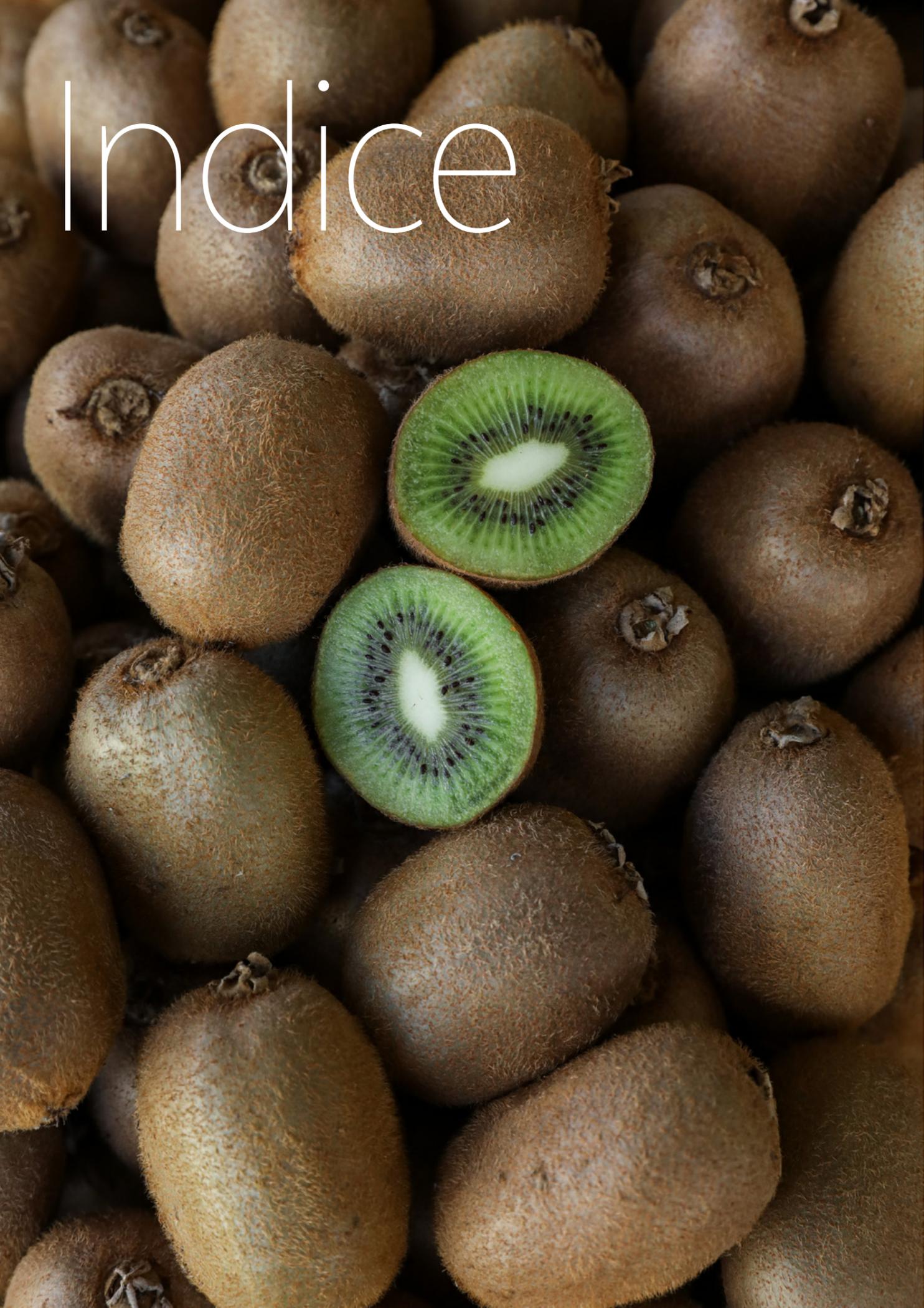


# CODICE ETICO



PER L'ATTUAZIONE DEL NOSTRO LAVORO  
IN MODO LEGALE ED ETICO





# Indice

## Indice

00.

**Premessa**

01.

**Principi condivisi  
dagli operatori Jingold**

02.

**Ambito di applicazione**

03.

**Principi di riferimento  
e norme di comportamento**

04.

**Efficacia del codice etico  
e sue violazioni**



# Pre- messaggio

## Premessa

Il presente codice etico, elaborato ed adottato dalla società **Jingold S.P.A.** (qui di seguito denominata come *Jingold o impresa*) con sede in via F. Turati, 650 - 47522 Cesena - FC - Italia, costituisce il riferimento essenziale del sistema dei controlli interni e parte integrante del Modello Organizzativo formalizzato ai sensi del D. Lgs. n. 231/ 2001 ed è formato da:

- principi generali che caratterizzano l'etica di Jingold e linee guida che regolano i rapporti intrattenuti con tutte le controparti;
- norme applicative che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del codice etico e per il suo continuo miglioramento.

Il codice etico è portato a conoscenza dei soci, dei dipendenti di Jingold e di tutti coloro con i quali intrattiene relazioni d'affari attraverso strumenti di comunicazione adeguati (ed è disponibile al pubblico sul sito internet di [corporate.jingold.it](http://corporate.jingold.it)).

# Principi condivisi dagli oper- atori Jin- gold

## Principi condivisi dagli operatori jingold



OFFRIRE AL MERCATO  
PRODOTTI DI QUALITÀ

JINGOLD RICONOSCE NEL SISTEMA AGROALIMENTARE INTERNAZIONALE UN SISTEMA DI VALORI IN GRADO DI GENERARE BENESSERE E RICCHEZZA.

Jingold nasce dall'unione di imprese leader nel settore ortofrutta fresca in Italia con l'intento di promuovere a livello internazionale nuove varietà di kiwi, delle quali è distributore esclusivo per la produzione e la commercializzazione.



VALORIZZARE LE  
PRODUZIONE DI QUALITÀ

JINGOLD, OPERA PER

- offrire al mercato nazionale ed estero prodotti di qualità e salubrità le cui lavorazioni mettano in risalto ogni loro componente;
- valorizzare le produzioni internazionali di qualità ed il lavoro ed il ruolo delle imprese agricole e degli operatori ortofrutticoli;
- integrarsi in una globalizzazione sostenibile e responsabile, nel pieno rispetto di leggi e contratti, della salute e sicurezza dei lavoratori, dei consumatori e dell'ambiente.



INTEGRARSI IN UNA  
GLOBALIZZAZIONE  
SOSTENIBILE E  
RESPONSABILE



# Ambito di applica- zione

## Ambito di applicazione

Destinatari del codice etico di Jingold sono i membri del Consiglio Direttivo, (i Sindaci e/o Revisori), i dipendenti, i collaboratori che prestano la loro opera a favore dell'impresa e tutti coloro che operano per perseguirne gli obiettivi.

**I destinatari del codice etico si astengono da attività, anche a titolo gratuito, comportamenti e atti incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con l'impresa.**

Jingold si impegna, nei rapporti con le sue controparti, ad informarle dell'esistenza del presente codice etico.



# Principi di riferimento e norme di comportamento

## Principi di riferimento e norme di comportamento



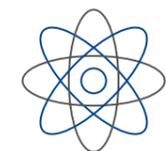
RISPETTO DELLA LEGGE

I SOGGETTI CHE AGISCONO PER PERSEGUIRE GLI OBIETTIVI DI JINGOLD OPERANO NEL RISPETTO DEI SEGUENTI PRINCIPI ISPIRATORI:

- Legalità, onestà e correttezza, integrità e rispetto del presente codice etico

**Jingold opera nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni.**

Il perseguimento degli interessi dell'impresa non possono mai giustificare una condotta contraria ai principi di legalità, correttezza e onestà. I rapporti con gli interlocutori dell'impresa sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. Jingold si impegna ad adottare le misure utili ed opportune affinché il vincolo del rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate, sia fatto proprio e praticato dai destinatari del codice.



PRODUZIONE DI ALIMENTI SICURI

- Libero commercio

**Jingold sostiene la concorrenza**, che spinge le imprese a offrire continuamente la miglior gamma possibile di prodotti al giusto valore. Jingold sostiene il libero mercato, nel quale il commercio sia un gioco competitivo leale ed i cui beneficiari ultimi siano i consumatori. Jingold supporta la Business Social Compliance Initiative (BSCI) che riconosce il commercio internazionale come veicolo essenziale per la prosperità delle persone e la crescita economica sociale.

- Sicurezza, salubrità e qualità dei prodotti alimentari  
**Jingold si impegna nel raggiungimento dell'obiettivo di produrre alimenti sicuri, salubri e di elevata qualità**, attraverso l'adozione di opportune procedure integrate nel sistema di gestione per la qualità aziendale.

- Trasparenza e completezza dell'informazione  
È impegno dell'impresa **informare in modo chiaro e trasparente gli interlocutori circa la propria situazione** ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.



TUTELA DELL'AMBIENTE

— Riservatezza delle informazioni

Jingold assicura l'adozione di procedure atte a garantire la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia di dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali.

**La riservatezza è considerata un valore fondamentale per l'impresa.**

Il Consiglio Direttivo, i dipendenti e tutti coloro che operano per il raggiungimento degli obiettivi di Jingold, non possono divulgare o abusare di informazioni riservate o privilegiate acquisite nello svolgimento delle proprie mansioni.

— Conflitti di interesse

Jingold opera al fine di evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle attività dell'impresa siano, o possano apparire, in conflitto con i propri interessi.

— Tutela dell'ambiente, della sicurezza e sviluppo sostenibile

Nell'ambito della propria attività, l'impresa si impegna a operare nel rispetto della **salvaguardia dell'ambiente**, secondo i principi dello **sviluppo sostenibile**.

— Imparzialità e pari opportunità

**Jingold si impegna ad evitare ogni discriminazione** in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori.

— Rispetto della persona, salute e sicurezza

Jingold assicura il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. L'impresa assicura che le condizioni di lavoro al proprio interno siano rispettose della dignità individuale e si svolgano in ambienti di lavoro sicuri.

**L'impresa considera un valore fondamentale la sicurezza e l'integrità fisica e morale di tutti coloro che operano per raggiungere gli obiettivi strategici della stessa.** A tal fine si impegna a promuovere il rispetto delle norme vigenti e l'osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza e igiene sul lavoro. L'impresa non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la Legge o contro il Codice, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.



EVITARE OGNI  
DISCRIMINAZIONE



SICUREZZA  
SUL LAVORO



VALORIZZARE  
LE PERSONE

CON IL TALENTO  
SI VINCONO LE  
PARTITE, MA È  
CON IL LAVORO  
DI SQUADRA CHE  
SI VINCONO I  
CAMPIONATI

MICHAEL JORDAN

— Risorse Umane

**Il capitale umano rappresenta per Jingold una risorsa strategica, attraverso la quale è in grado di sviluppare e garantire servizi e di creare valore.**

A tal fine l'impresa si impegna a valorizzare le proprie risorse mettendo a disposizione delle stesse idonei strumenti di formazione, assicurando una continua crescita professionale ed il riconoscimento dell'orientamento al risultato.

Jingold basa le sue scelte per la selezione del personale su procedure chiare, certe e non discriminatorie. Alla costituzione e per tutta la durata del rapporto di lavoro il personale riceve chiare informazioni sugli aspetti normativi, retributivi e riceve le indicazioni necessarie per svolgere adeguatamente il proprio incarico. Le informazioni riservate che riguardano i collaboratori sono trattate con modalità idonee a garantire la massima trasparenza ai diretti interessati e l'inaccessibilità ai terzi, se non per giustificati ed esclusivi motivi di lavoro.

Tutti i collaboratori dell'impresa si impegnano a svolgere la propria attività con trasparenza, diligenza, professionalità nel rispetto dei valori di Jingold e del codice etico. Ogni dipendente tutela e salvaguarda i beni dell'impresa con comportamenti responsabili ed in linea con le procedure organizzative, e, nei rapporti con i colleghi, si comporta in base ai principi di civile convivenza ed in spirito di piena collaborazione e lealtà. Ogni Responsabile di Funzione di Jingold deve, con il proprio comportamento, rappresentare un esempio per i propri diretti collaboratori ed operare affinché comprendano che il rispetto delle norme inserite nel codice etico costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro.

— Fornitori

L'approvvigionamento di beni e servizi di qualsiasi tipo è effettuato sulla base di valutazioni obiettive circa qualità, utilità, prezzo e capacità dei fornitori di garantire un'efficace assistenza continuativa.

**Il codice etico dei fornitori con cui Jingold opera non dovrà andare in contrasto con i valori previsti nel presente documento.**

Per tutte le forniture, compresi i contratti d'opera e le consulenze, devono essere ragionevolmente ed adeguatamente formalizzate e documentate le motivazioni della scelta e le considerazioni sul prezzo applicato, secondo quanto previsto dalle procedure dell'impresa.

L'UOMO CHE SI  
VERGOGNA DEL  
SUO LAVORO  
NON PUÒ AVERE  
RISPETTO DI  
SE STESSO.

BERTRAND RUSSELL

#### — Rapporti con Consiglieri, Revisori e Sindaci

I rapporti di Jingold con i Consiglieri, i Revisori ed i Sindaci sono ispirati alla massima collaborazione, correttezza e trasparenza. A tal fine è assolutamente vietato fornire dichiarazioni false o ingannevoli ai Consiglieri, Revisori e Sindaci. I dipendenti e membri del Consiglio Direttivo dell'impresa si impegnano a fornire i dati necessari per garantire un'informativa corretta ed adeguata ai soggetti indicati. In particolare i soci dovranno essere compartecipi e coinvolti nel perseguimento degli obiettivi e nel rispetto delle relative modalità, in quanto ogni comportamento non etico provoca conseguenze negative e danneggia l'impresa.

I MEMBRI DI JINGOLD PERTANTO SI IMPEGNANO:

- a partecipare alla vita dell'impresa;
- a contribuire alle scelte dell'impresa in piena integrità ed autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario l'interesse dell'impresa stessa;
- a rispettare le direttive dell'impresa espresse nelle diverse materie e ad esprimere preventivamente le personali posizioni nelle sedi appropriate;
- ad informare dell'impresa preventivamente di ogni situazione critica nell'influire il proprio rapporto con gli altri e con le Imprese, chiedendone il necessario supporto per risolvere positivamente le questioni sorte.

- Rapporti con istituzioni pubbliche ed autorità di vigilanza
- Omaggi

**I rapporti di Jingold con i rappresentanti delle istituzioni pubbliche e di vigilanza sono improntati a criteri di trasparenza e professionalità**, in uno spirito di massima collaborazione volto al rispetto sostanziale della regolamentazione vigente.

È fatto divieto assoluto a tutti coloro che operano per perseguire gli obiettivi di Jingold di promettere o di offrire, direttamente o indirettamente, a dipendenti e funzionari di istituzioni pubbliche ed autorità di vigilanza, pagamenti e benefici materiali di qualsiasi entità volti a compensare un atto del loro ufficio, ovvero ad ottenere un atto contrario ai loro doveri di ufficio. È consentito effettuare omaggi di modico valore purché nel rispetto delle procedure previste dell'impresa che prevedono adeguate forme di autorizzazione da parte delle funzioni preposte. In ogni caso gli omaggi non devono in alcun modo poter essere considerati come volti ad acquisire vantaggi in modo improprio. Per parte loro i dipendenti e tutti i soggetti che operano per perseguire gli interessi di Jingold non devono accettare doni o prestazioni di qualsiasi natura da soggetti con i quali intrattengono rapporti connessi con la propria attività lavorativa, se questi eccedono i limiti previsti dalle consuetudini o se sono in ogni caso contrari alla normativa attualmente in vigore.



CORRETTEZZA E  
PROFESSIONALITÀ



AMMINISTRAZIONE  
TRASPARENTE



AUTOCONTROLLO  
E COERENZA

- Gestione amministrativa e contabile

**La tenuta della contabilità dell'impresa è improntata a criteri di correttezza, trasparenza e completezza.**

Nelle scritture contabili devono essere annotate unicamente registrazioni veritiere, rispondenti alla reale natura delle operazioni inserite. Tutte le funzioni dell'impresa sono tenute a prestare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità. Per ogni rilevazione contabile che riflette una transazione societaria deve essere conservata un'adeguata documentazione di supporto. Tale documentazione deve consentire di individuare il motivo dell'operazione che ha generato la rilevazione e la relativa autorizzazione. Chiunque venga a conoscenza di qualsiasi forma di falsificazione delle scritture contabili deve prontamente informare l'Organismo di Vigilanza.

- Rapporti con la stampa e comunicazione verso l'esterno

I rapporti con la stampa e con gli altri mezzi di comunicazione sono riservati alle funzioni dell'impresa a ciò preposte. Senza la preventiva autorizzazione da parte del Consiglio Direttivo, i collaboratori devono astenersi dal rilasciare a rappresentanti della stampa o di altri mezzi di comunicazione dichiarazioni o interviste concernenti l'attività di Jingold o la sua organizzazione. In ogni caso le comunicazioni esterne devono essere improntate alla massima trasparenza e veridicità.

- Sistema di controllo interno

L'efficienza e l'efficacia del sistema di controllo interno sono condizione per lo svolgimento dell'attività delle imprese in coerenza con le regole ed i principi del presente codice etico.

**Ciascun destinatario del codice etico è responsabile, per la parte che gli compete, del sistema di controllo interno e della conformità della propria attività ai principi del codice**

e ad ogni norma o procedura predisposta dell'impresa.

In particolare, ciascun dipendente è responsabile del buon funzionamento del sistema di controllo interno, nell'ambito del suo ruolo e delle sue competenze.

# Efficacia del codice del codice etico e sue vio- lazioni

## Efficacia del codice etico e sue violazioni

IL RISPETTO DELLE REGOLE E DELLE PROCEDURE DI JINGOLD, NONCHÉ DEI CONTENUTI DEL PRESENTE CODICE COSTITUISCE PARTE ESSENZIALE DELLE OBBLIGAZIONI CONTRATTUALI DEI PRESTATORI DI LAVORO AI SENSI NELLA VIGENTE NORMATIVA.

**Ogni violazione delle prescrizioni contenute nel codice etico** sarà pertanto considerata dal Jingold come una violazione del rapporto di fiducia con lo stesso e **potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con le relative conseguenze di legge** in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà, se del caso, comportare il risarcimento dei danni derivanti dalla violazione stessa.

Le violazioni del codice da parte di componenti degli organi sociali possono comportare l'adozione da parte degli organi sociali competenti delle misure più idonee previste o consentite dalla legge.

Per le violazioni del codice commesse dalla rete di vendita vengono adottati i provvedimenti sanzionatori previsti nei contratti collettivi applicabili, commisurati alla gravità della violazione e alle relative circostanze oggettive e soggettive.

Le violazioni commesse da consulenti, infine, saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi e contratti.

Il soggetto preposto alla vigilanza ed al monitoraggio del rispetto delle prescrizioni contenute nel presente codice è l'Organismo di Vigilanza, istituito in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D. Lgs n. 231/2001.

A TALE ORGANISMO SONO AFFIDATI I COMPITI DI SEGUITO INDICATI:

- adeguare i contenuti del codice all'evoluzione normativa;
- supportare i soggetti tenuti al rispetto del presente codice etico nella sua interpretazione e attuazione;
- garantire coloro che segnalano comportamenti non conformi al codice da qualsiasi forma di pressione, ritorsione o intimidazione;
- segnalare alle funzioni competenti eventuali situazioni anomale;
- promuovere e predisporre appositi programmi di formazione e comunicazione volti a diffondere la conoscenza dei contenuti del codice etico.

CHE BELLO  
IL FATTO CHE  
NESSUNO DEBBA  
ASPETTARE  
UN MOMENTO  
PARTICOLARE  
PER INIZIARE  
A MIGLIORARE  
IL MONDO

ANNE FRANK

# CODICE ETICO

H O O P

## **Jingold spa**

Via F. Turati, 650 • 47522 Cesena (FC) Italia

Tel +39 0547 317476 • Fax +39 0547 417514

[info@jingold.it](mailto:info@jingold.it) • [corporate.jingold.it](http://corporate.jingold.it)

[corporate.jingold.it](http://corporate.jingold.it)

Rev. 01/27/09/17